



# **STATUS QUO DER GLEICHSTELLUNG IM SPORT**

Workshop 1 im Rahmen des Regionalforums  
„Frauen im Sport“ des WLSB am  
29. Oktober 2016 in Stuttgart

# Moderation

## Kirsten Witte-Abe

Stellvertretende Leiterin des Ressorts

Chancengleichheit und Diversity im DOSB

# Agenda

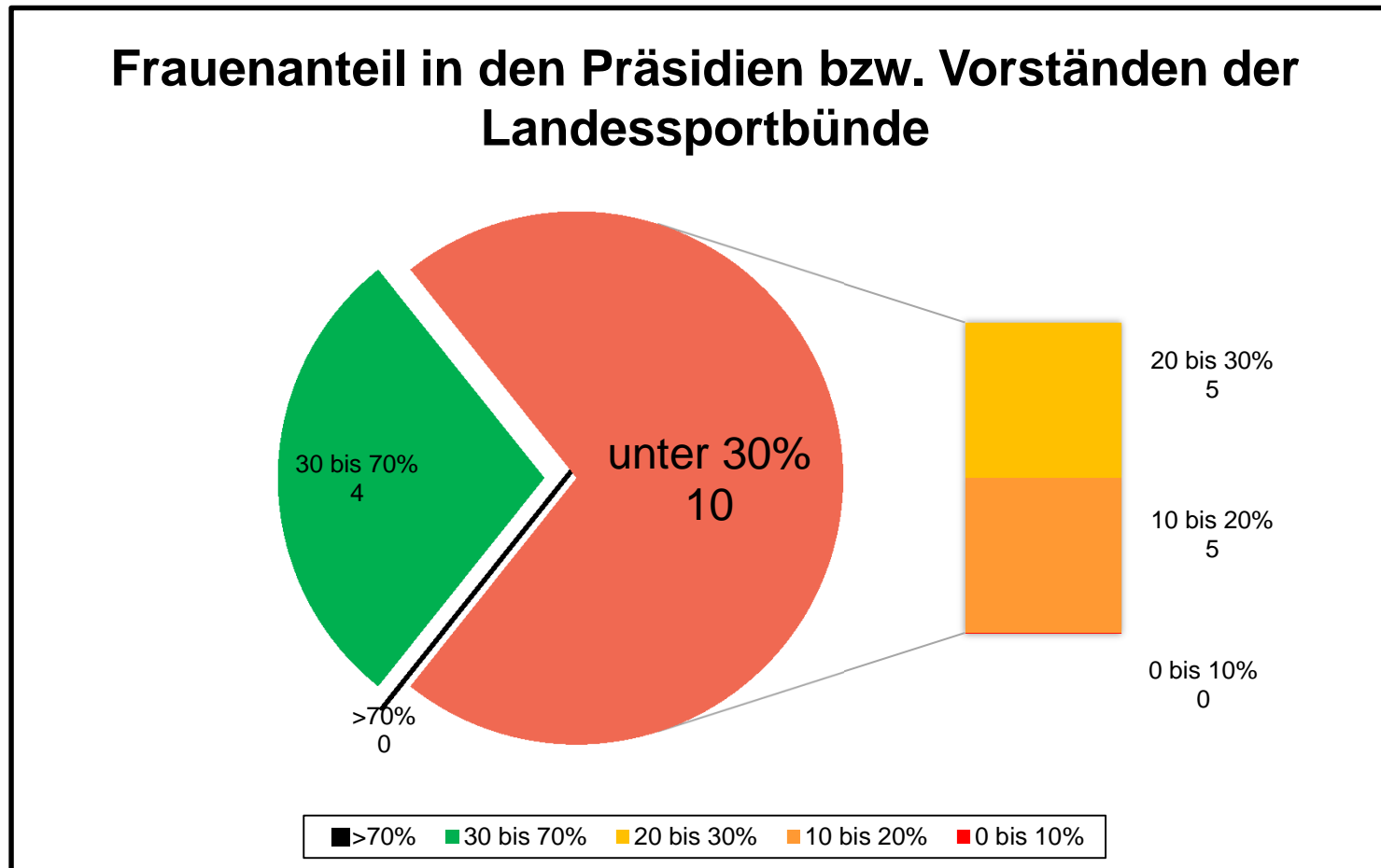
## INPUT

- Aktuelle Daten aus dem DOSB-Gleichstellungsbericht 2016
- Aktuelle Strategie des DOSB im Themenfeld Gleichstellung 2016-2020
- Begriffsklärung

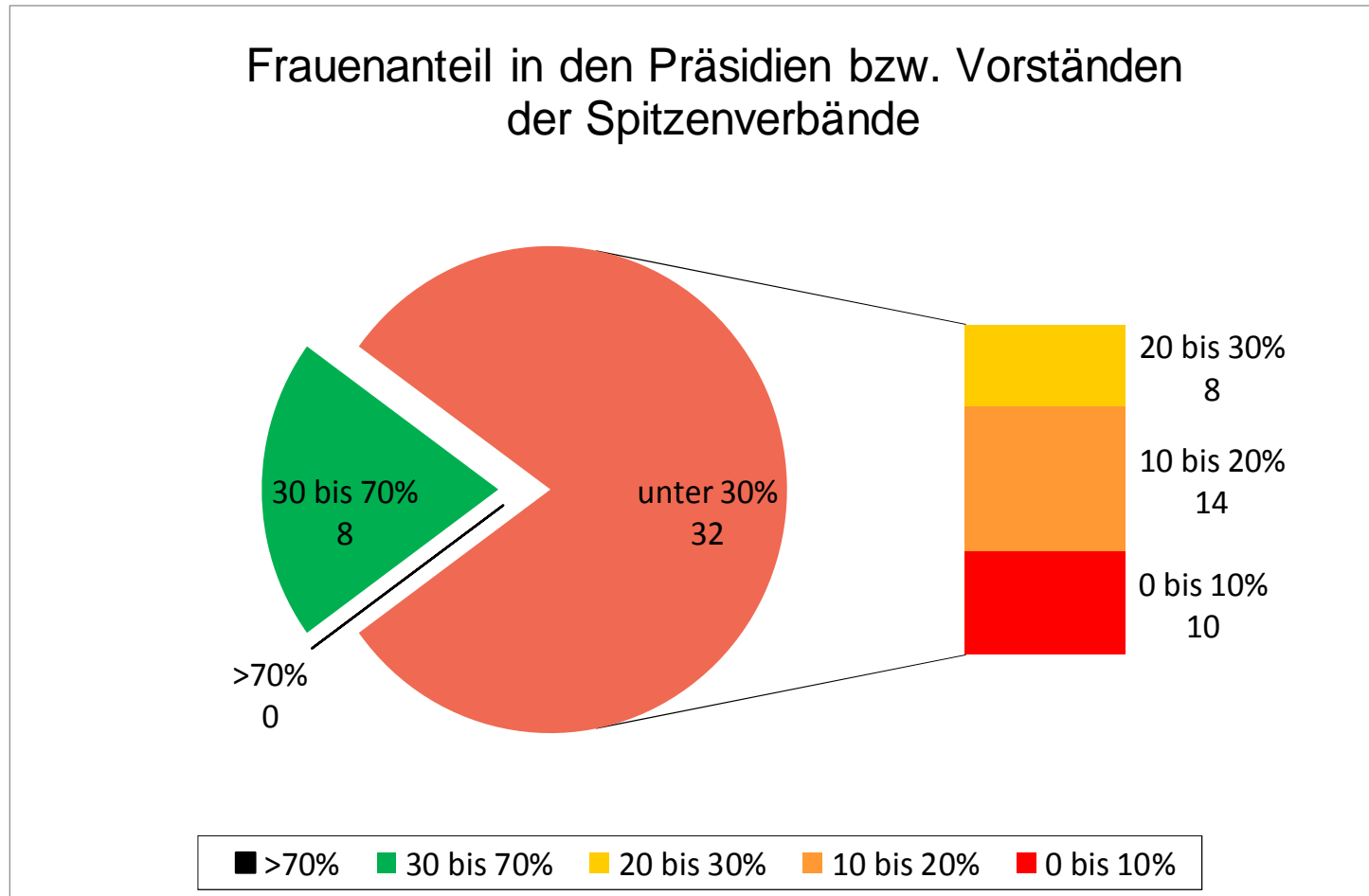
## INTERAKTION

- Wo stehen Sie?
- Vor- und Nachteile
  - von „reiner“ Frauenförderung,
  - von gleichstellungspolitischer Arbeit?
- Wie kann eine Entwicklung zu gleichstellungspolitischer Arbeit gelingen,
  - welche Maßnahmen braucht es,
  - welche Erfolgsfaktoren gibt es?

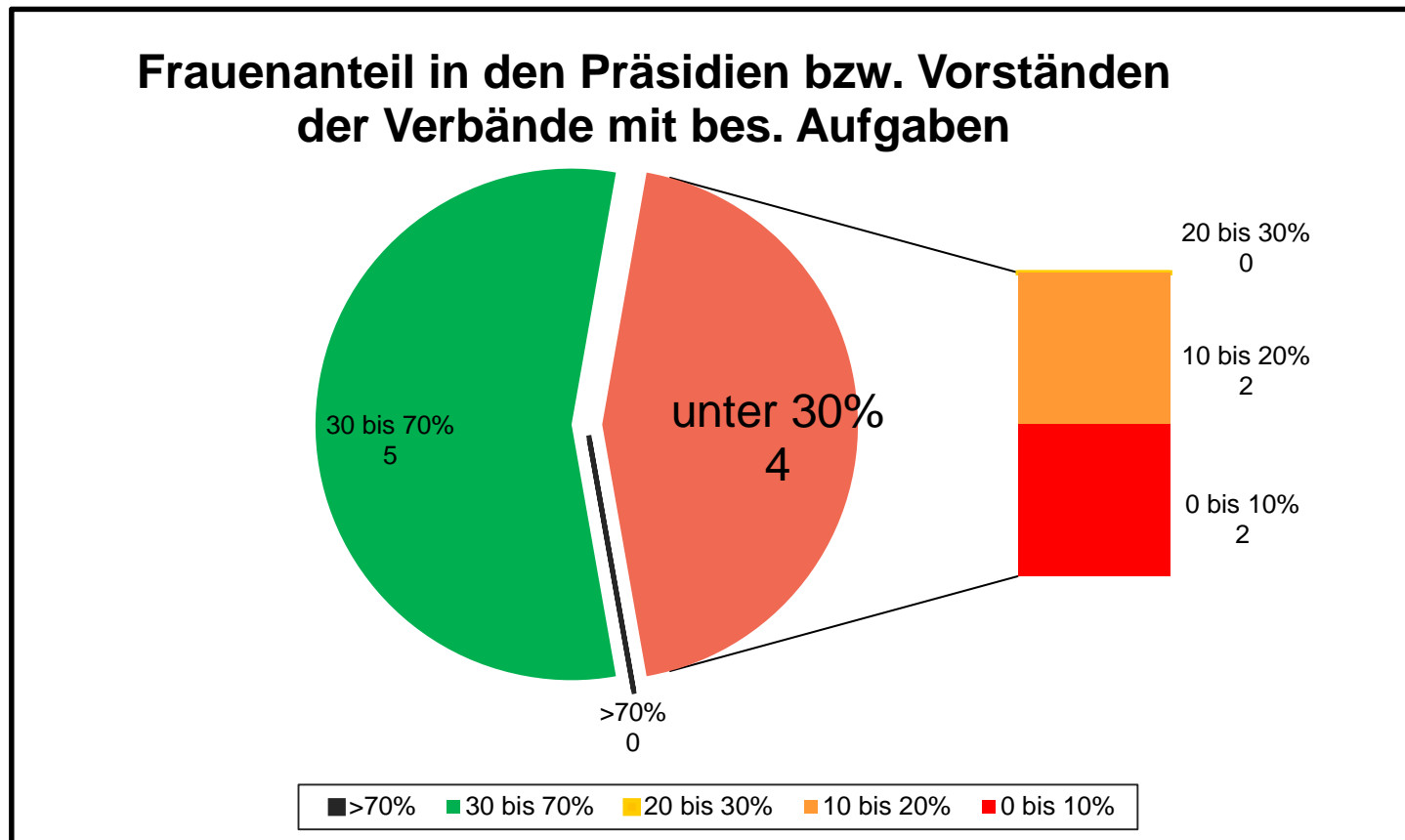
# Aktuelle Daten aus dem DOSB-Gleichstellungsbericht



# Aktuelle Daten aus dem DOSB-Gleichstellungsbericht



# Aktuelle Daten aus dem DOSB-Gleichstellungsbericht



# Aktuelle Strategie des DOSB im Themenfeld Gleichstellung 2016-2020

Gleichstellung in  
Führungspositionen

Förderung von Trainerinnen und  
Kampfrichterinnen

## Handlungsfelder des DOSB im Themenfeld Gleichstellung

Kampf gegen sexualisierte  
Gewalt

Geschlechtergerechte  
Darstellung in den  
(Sport)Medien

# Unsere Ziele

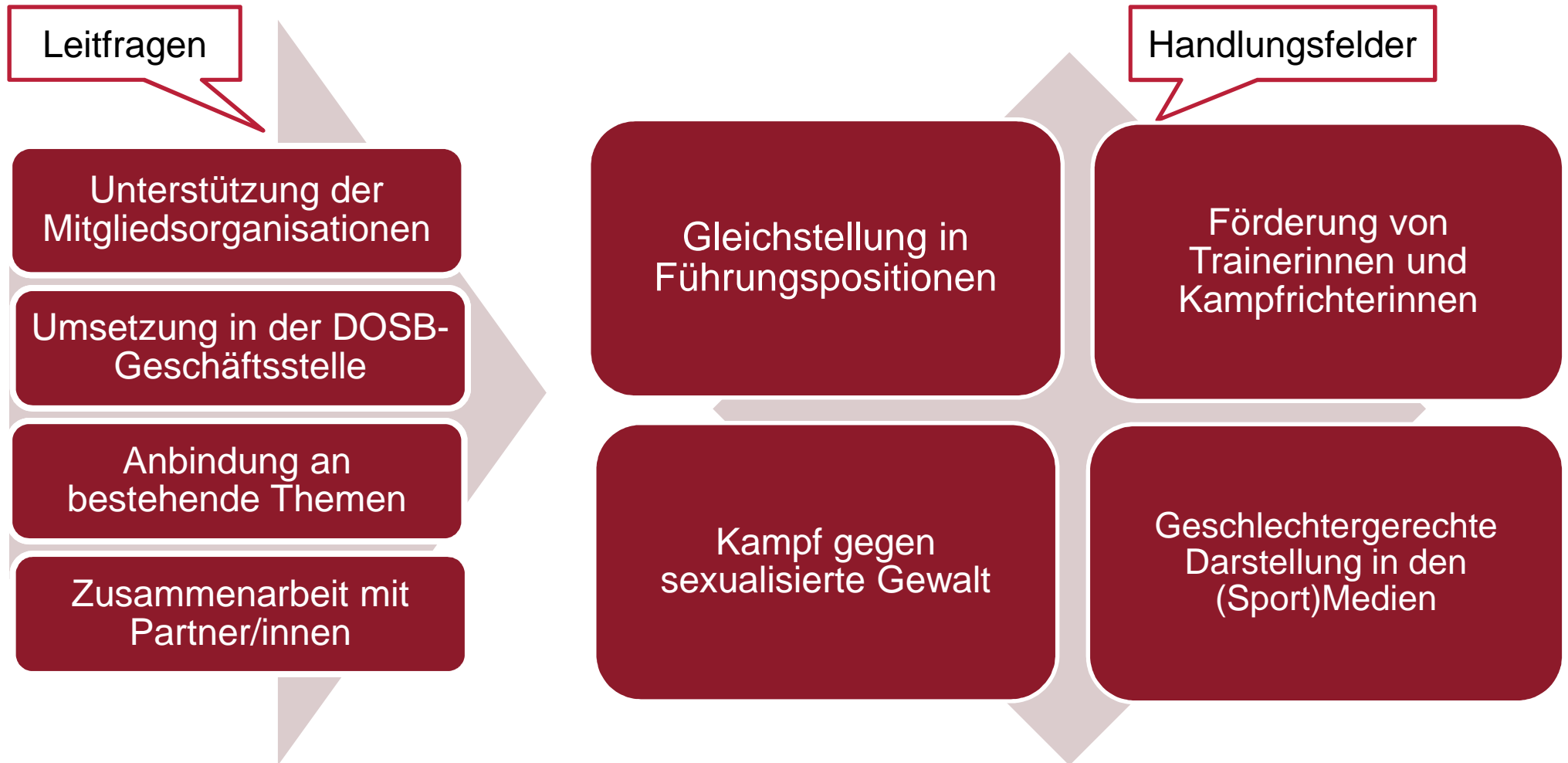
**Leitziel** aller Aktivitäten ist es, eine Kultur der Vielfalt im Sport zu fördern und zu gewährleisten.

Darüber hinaus soll sich das Engagement an drei **Hauptzielen** ausrichten:

- **Chancengleichheit** für Frauen und Männer **gewährleisten**
- **Potenziale** von Gleichstellung **herausstellen**
- **Diskriminierungen** aufgrund des Geschlechts **abbauen**



# Strategische Eckpunkte



# Begriffsklärung

## Frauenförderung

Abbau von Unterrepräsentanzen und Diskriminierungen **von Frauen** insbesondere durch eine Angebotsentwicklung **für Frauen**.

## Gleichstellung (Gender Mainstreaming)

Die Berücksichtigung der Lebenswirklichkeiten von Mädchen, Jungen, Frauen und Männern bei allen Entscheidungen, Planungen und Evaluierungen mit dem Ziel, soziale Ungleichheiten von **Frauen und Männern** abzubauen.

(Dahmen/Rulofs, DSHS Köln)

# Status in den Mitgliedsorganisationen

Frauenausschuss

Ausschuss für  
Frauen und  
Gleichstellung

Referentin  
Gleichstellung

Referentin  
Chancengleich-  
heit

Gleichstellungs-  
beauftragte

# Interaktion

- Wo stehen Sie?
  - Bezeichnung Ihrer Funktion?
  - Wie würden Sie sich gern bezeichnen?
- Vor- und Nachteile
  - von „reiner“ Frauenförderung,
  - von gleichstellungspolitischer Arbeit?
- Wie kann eine Entwicklung zu gleichstellungspolitischer Arbeit gelingen,
  - welche Maßnahmen braucht es,
  - welche Erfolgsfaktoren gibt es?



**VIELEN DANK  
UND VIEL ERFOLG!**

Kirsten Witte-Abe, [witte-abe@dosb.de](mailto:witte-abe@dosb.de)