

strukturelle Maßnahmen

Leitbild
Satzung

Satzungsänderung

SATZUNGS-
ÄNDERUNG

Satzungsüberarbeitung
→ an jetzige Zeit
anpassen

- Amtszeitbegrenzung

- Altersbegrenzung

Strukturen
verschärfen

- Dezentralisierung

Zielgruppen-
spezifisch

Jugend
motivieren:
Vorteile aufzeigen

altersgerechtes
Umfeld +
Erfahrung Älterer

Laufbahn-
beratung

Mentoring /
Coaching

- Tandem

Keine Quote
sondern Mentoring
u. Coaching

systematische
Einarbeitung des
Nachwuchses

Sitzungs-
kultur

EINBINDUNG
DER SOZIALEN
MEDIEN → VIDEO-
KONFERENZ

FLEXIBLERE
SITZUNGS-
ZEITEN

KINDER-
BETREUUNG

Familienangebote,
Kinderbetreuung

(zeitlich) flexibles
Amt

Regeln festlegen
„Zeit festlegen“

Entbüro-
kritisierung

Kommunikation

Daraufhinwirken, dass
Infomaterial in den Vereinen
an die Frauen weitergeleitet
wird

bessere Vermarktung
des Frauenbeirates

Projekte gut/
präzise
beschreiben

weibliche
Vorbilder in die
Öffentlichkeit bringen

Verteiler von Proto-
kollen erweitern →
Querinfo + Vernetzung

Anerkennung

wohl fühlen,
Anerkennung

Gestaltung
von Ämtern

Aufgabenbeschrei-
bung

realisierbare
Projekte

Transparente
Findungskommission

FÜHRUNGS-
POSITIONEN
SPLITTEN

Last auf mehrere
Schultern

Ämter aufteilen
„Unterämter“

Quote ?

Frauenförderung

Frauenförderung
als eigenständige
Maßnahme

„Frauenforen“
organisieren →
an Sparte/Region delegieren

- Synergieeffekte
durch Kooperationen

Effizienz