

## KOMPETENZEN VON VORSTANDSMITGLIEDERN

Teamarbeit ist ein wesentliches Merkmal der Vorstandsarbeit in Vereinen. Aufgabe des Vorstands ist es, die betroffenen Mitglieder so weit als möglich in die Entscheidungsprozesse mit einzubeziehen. Die Überlegungen und Einwände aller Beteiligten sollten in die Planungen integriert werden. Einzelne Aufgaben werden delegiert, die Ergebnisse kontrolliert.

Folgende Kompetenzen sollte ein Vorstandsmitglied für die erfolgreiche Umsetzung seiner Arbeit mitbringen:

### Intellektuelle Kompetenzen

- logisches Denken: die Fähigkeit, Denken und Handeln logisch zu organisieren
- Konzeptionalisierung: die Fähigkeit, scheinbar beziehungslose Dinge in einem Grundmuster zu ordnen
- diagnostischer Einsatz von Konzepten: die Fähigkeit, bekannte Theorien und Modelle anzuwenden oder – bei Bedarf – neue Theorien und Modelle zu entwickeln

### Unternehmerische Kompetenzen

- Leistungsorientierung: die Fähigkeit, vorhandene Ressourcen effektiv und optimal einzusetzen
- aktive Handlungsorientierung: die Fähigkeit, die Initiative zu ergreifen

### Sozio-emotionale Kompetenzen

- Selbstkontrolle: die Fähigkeit, eigene Impulse und persönliche Belange unter Kontrolle zu halten
- intellektuelle Beweglichkeit: die Fähigkeit, sich frei und spontan ausdrücken oder verhalten zu können
- perzeptive Objektivität: die Fähigkeit, jederzeit in der Lage zu sein, mit emotionalem Abstand anstehende Aufgaben zu lösen
- genaue Selbsteinschätzung: das Wissen um die eigenen Stärken und Schwächen
- Robustheit: die Fähigkeit, konzentriert zu arbeiten
- Anpassungsfähigkeit: die Fähigkeit, unerwartete Situationen meistern können

### Interpersonale Kompetenzen

- überzeugendes Auftreten
- Förderung der Mitarbeiter und Entwicklung ihrer Kompetenzen, die Fähigkeit zur Leistungsmotivation und zu gesellschaftlichem Verhalten
- die Fähigkeit, Einfluss auszuüben, sich durchzusetzen und Gehör zu verschaffen
- die Fähigkeit, verschiedene Formen von Entscheidungsgewalt angemessen anwenden zu können
- sprachliche Kompetenz: die Fähigkeit, eine allgemein verständliche und überzeugende Sprache zu sprechen



# DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.

- kommunikative Kompetenz: die Fähigkeit, sich im Gespräch entsprechend den eigenen Interessen und Zielsetzungen sowie denen der Gesprächspartner adäquat zu verhalten
- Delegationsfähigkeit
- die Fähigkeit, Gruppenverhalten zu managen
- die Fähigkeit, Teams zusammen zu halten sowie ihr Engagement und ihre Bereitschaft zur Zusammenarbeit zu steigern



**DANKE!**

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.